

GOVERNMENT OF INDIA

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 470]

दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 29, 2017/पौष 8, 1939

[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 400

No. 470]

DELHI, FRIDAY, DECEMBER 29, 2017/PAUSA 8, 1939

[N.C.T.D. No. 400

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2017

सं. फा. 16(459)/श.वि./जल/2014/1654-1655.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ पठित धारा 109 की उपधारा (2) के खंड (ड) के अन्तर्गत दिल्ली प्रशासन की दिनांक 19 अप्रैल, 2002 की अधिसूचना सं. एफ. 16(127)/यू.डी./डब्ल्यू/2000/5932 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई बातें या हटाये जाने वाली बातों को छोड़कर सक्षम प्राधिकारी तथा संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुमोदन के पश्चात् दिल्ली जल बोर्ड में मुख्य अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) के पद की भर्ती पद्धति संबंधी दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाए गए विनियम इसके द्वारा प्रकाशित किए जाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ.**—(1) इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड मुख्य अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) के पद के भर्ती विनियम, 2017 कहा जाये।
(2) ये दिल्ली राजपत्र में अपने प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड एवं ग्रेड पे/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण, पे बैंड एवं ग्रेड पे तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अन्य योग्यताएं इत्यादि.**—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. **अयोग्यता.**—कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का अनुबंध किया है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

शर्त यह है कि दिल्ली जल बोर्ड संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये अन्य आधार है/हैं, तो किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति.**—जहां राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श पर किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **बचाव.**—इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये उपबंधित किए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

“अनुसूची”

1.	पदनाम	:	मुख्य अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी)
2.	पदों की संख्या	:	03 (2013)* *इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	श्रेणी “क”
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे/वेतनमान	:	वेतन समूह-4 में 37,400-67,000/- रुपये (ग्रेड पे 10,000/- रुपये)
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	लागू नहीं।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	लागू नहीं।
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	:	लागू नहीं
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	लागू नहीं।
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	:	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित
11.	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन किया जाना है	:	पदोन्नति:— पे बैंड-3 में, 15600-39100/-रुपये, ग्रेड पे -7600/-रुपये सहित ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित, पे बैंड - 4 में, 37400-67000/-रुपये, ग्रेड पे -8700/-रुपये सहित गैर प्रकर्यात्मक ग्रेड में की गई सेवा सम्मिलित है तथा उच्चतर प्रबंधन पर दो सप्ताह का पाठ्यक्रम सफलता पूर्वक पूर्ण करने वाले अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) जिसके न होने पर, पे बैंड-3 में, 15600-39100/-रुपये, ग्रेड पे -7600/-रुपये सहित अथवा पे बैंड -4 में, 37400-67000/-रुपये, ग्रेड पे -8700/-रुपये सहित गैर प्रकर्यात्मक ग्रेड में अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) के ग्रेड में तेरह वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी)

		<p>तथा पे बैंड - 3 में, 15600-39100/-रुपये, ग्रेड पे-6600/-रुपये सहित कार्यपालक अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) के ग्रेड में जिसमें कम से कम चार वर्षों की नियमित सेवा होनी चाहिए तथा उच्चतर प्रबंधन पर दो सप्ताह का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करने वाले अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत एवं यांत्रिकी) ।</p> <p>टीप - 1:- यदि पदोन्नति के विचारार्थ किसी अधिकारी ने प्रशिक्षण नहीं प्राप्त किया है तो वे पदोन्नति के विचारार्थ पात्र होंगे तथा ऐसे अधिकारियों को उनकी पदोन्नति के तुरन्त पश्चात् प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।</p> <p>टीप 2 :- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>टीप 3:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्धसरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के निम्नलिखित अधिकारी:-</p> <p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा (2) पे बैंड-4 में 37400-67,000 रु. ग्रेड पे 8700/-रुपये सहित ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित या मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष (3) पे बैंड-4 में 15600-39100 रु., ग्रेड पे 7600/-रुपये सहित ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा सहित या मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले:- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विद्युतीय/मकैनीकल अभियांत्रिकी में उपाधि अथवा इंस्टीट्यूशन आफ इंजीनियर्स (इंडिया) से विद्युतीय/मकैनीकल अभियांत्रिकी में भाग "क" तथा "ख" परीक्षा उत्तीर्ण की हो। (ii) बड़े जल संयंत्र तथा अवजल उपचार संयंत्रों के प्रचालन का अनुरक्षण तथा संयंत्रों की योजना, डिजाइनिंग तथा निर्माण</p>
--	--	---

		<p>का पन्द्रह वर्ष का अनुभव जिसमें जल निकासी तथा सीवेज कार्यों इत्यादि के लिए पाईप लाइन बिछाना शामिल है।</p> <p>टीप 1: भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी शृंखला में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p>टीप 2: केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है। यह सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 (जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	: <p>“क” वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष 2. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, दिल्ली जल बोर्ड – सदस्य 3. सदस्य (प्रशासन) दिल्ली जल बोर्ड – सदस्य
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर,

चन्द्रशेखर, उप सचिव (जल)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 29th December, 2017

No. 16(459)/UD/W/2014/1654-1655.—The following regulations made by the Delhi Water Board in exercise of powers conferred by clause (m) of sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act, No. 4 of 1998), and in supersession of the Delhi Administration Notification No. F.16(127)/UD/W/2000/5932 dated the 19th April, 2002 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, after approval of the competent authority and Union Public Service Commission, for regulating the method of recruitment to the post of Chief Engineer (Electrical & Mechanical) in the Delhi Jal Board, Delhi are hereby published, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (i) These regulations may be called the Recruitment Regulation for the post of Chief Engineer(Electrical & Mechanical), Delhi Jal Board, 2017.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.
2. **Number of posts, Classification and pay band and grade pay/scale of pay.**—The number of posts, their classification and pay band and grade pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Regulations.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**—any person,
 - (a) who has entered in to or contracted a second marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a second marriage with any person;

Shall not be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that Delhi Water Board, may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. **Power to Relax.**—Where the Government of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these Regulations shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/Pay scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
Chief Engineer (Electrical & Mechanical)	*3 (2013) *Subject to variation dependent on work load	Category 'A'	PB-4, Rs. 37,400-67,000 (Grade Pay Rs. 10,000/-)	Selection	Not applicable	Not applicable	Not Applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13
Not applicable	By Promotion failing which by deputation including short-term contract	<p>Promotion</p> <p>Superintending Engineer (Electrical & Mechanical) in PB-3, Rs.15,600-39,100 with grade pay of Rs. 7600/- with eight years regular service in the Grade, including service, if any, rendered in the non-functional grade in PB-4, Rs. 37,400-67,000/- with grade pay of Rs. 8700/- and have successfully completed two weeks course on higher management. FAILING WHICH, Superintending Engineer (Electrical & Mechanical) in PB-3, Rs. 15,600-39,100/- with grade pay of Rs. 7600/- or in the non-functional grade in PB-4, Rs. 37,400-67000/- with grade pay of Rs. 8700/- with thirteen years of combined regular service in the grades of Superintending Engineer (Electrical & Mechanical) and Executive Engineer (Electrical & Mechanical) in PB-3, Rs. 15,600-39,100/- with grade pay of Rs. 6600/- out of which at least four years regular service shall be in the grade of Superintending Engineer (Electrical &</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission –Chairman 2. Chief Executive Officer, Delhi Jal Board –Member 3. Member (Admn), Delhi Jal Board –Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including short term contract).

		<p>Mechanical) and have successfully completed two week's course on higher management.</p> <p>Note 1: If any officer included in the field of consideration for promotion has not undergone the training, he/they shall continue to be eligible for consideration for promotion and such officers shall undergo the training immediately after their promotion.</p> <p>Note 2: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputations (Including short term contract): Officers under the Central/State Governments/ UTs/ Universities/ recognized research institutions/ public sector undertakings/semi government/ statutory or autonomous organizations:</p> <p>(A)(i) holding analogous post on regular basis in the parent</p>		
--	--	--	--	--

		<p>cadre/department; or</p> <p>(ii) With three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-4, 37,400-67,000/- with grade pay of Rs. 8700/-or equivalent in the parent cadre/department ; or</p> <p>(iii) With eight years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-3, Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 7600/- or equivalent in the parent cadre/department ; and</p> <p>(B) Possessing the following Educational qualification and Experience :-</p> <p>(i) Degree in Electrical/ Mechanical Engineering from a recognized University or Institute or passed section 'A' and 'B' examination of the Institution of Engineers (India) in Electrical /Mechanical Engineering;</p> <p>(ii) fifteen years of experience of operation and maintenance of large water and sewage treatment plant and of planning, designing and erecting of the plants including laying of water drainage and sewage works etc.</p> <p>Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 (Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>		
--	--	---	--	--

		Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--	--

By Order and in the Name of Lt. Governor
of National Capital Territory of Delhi,
CHANDRA SHEKHAR, Dy. Secy. (Water)